

Electronic signature

Signed by

Jetzel, Nils Peter Fredrik

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

07.06.2023 14.59.09

Date of birth

1960-03-23

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Medalen, John Arne

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

07.06.2023 14.33.54

Date of birth

1957-06-27

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Horn, Sonja

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

07.06.2023 16.22.51

Date of birth

1973-12-15

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Hoff, Kjetil

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

07.06.2023 16.27.56

Date of birth

1977-09-20

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Onstad, Carl Jacob

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

07.06.2023 16.31.21

Date of birth

1970-04-19

Signature method

BankID (NO)

Redegjørelse om Rebels aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

Rebel U2 AS, sammen med datterselskapet Rebel Arena AS, følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Loven krever at større virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Rebel U2 AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Rebel U2 AS sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Rebel åpnet sine ca. 25 000 kvadratmeter på Tullinløkka i Oslo i september 2021. Rebel er en arena for kunnskapsdeling, spesielt rettet mot deling av teknologikunnskap. Rebel U2 AS driver hovedsakelig virksomhet innen utleie av kontorlokaler, mens datterselskapet Rebel Arena AS driver hotell og innen bransjen for konferanser og eventer.

Virksomhetens organisering

Rebel U2 AS inngår i et konsern med totalt to selskap, der Rebel U2 AS er morselskap.

Daglig leder: Nils Peter Fredrik Jetzel

Styrets leder: John Arne Medalen

Rebel U2 AS har 14 faste ansatte, samt 19 ekstrahjelper i form av studenter som arbeider ved konferanser.

Driftsområde

Rebel U2 AS har sin drift og driver sin virksomhet fra Universitetsgata 2 på Tullinløkka i Oslo. Som et resultat av økt etterspørsel overtok vi i januar 2023 ca. 2 600 kvm i nabobygget St. Olavs plass 5 i Oslo.

Kjønnslikestilling

Av selskapets 14 faste ansatte utgjør kvinneandelen 43 %, mens kvinneandelen blant ekstrahjelpene utgjør 58 %.

Stillingene er tilrettelagt slik at alle stillinger kan fylles av både menn og kvinner. Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rebel U2 AS anerkjenner menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som grunnleggende og ufravikelige, og forplikter seg til å beskytte dem i alle aspekter av vår virksomhet. Vi har gjennomført en omfattende aktsomhetsvurdering for å identifisere og adressere potensielle risikoer for menneskerettighetsbrudd, både i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Vi har også implementert retningslinjer og prosedyrer for å fremme mangfold, likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen. Våre retningslinjer og rutiner inkluderer både forebyggende og reaktive tiltak for å sikre vårt ansvar etter Åpenhetsloven. Videre har vi etablert klare rutiner for offentliggjøring av informasjon i samsvar med Åpenhetsloven, som sikrer at vi oppfyller vårt ansvar for åpenhet og tilgjengelighet i vår virksomhet.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningsforbindelser som av oss selv, det vil si at alle ansatte og berørte parter blir behandlet med verdighet og respekt. Våre leverandører må handle seriøst og aktsomt for å unngå skade og negative konsekvenser for mennesker.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø, sikkerhet og likestilling uten diskriminering.

Vi gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger og vil redegjøre årlig offentlig om dette i tråd med Åpenhetsloven. Vi svarer på informasjonsforespørsler angående hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

I 2023 har vi avdekket faktiske negative konsekvenser hos en av våre forretningsforbindelser, samt hos noen underleverandører hos en av våre forretningsforbindelser. Bruddene gjaldt arbeidsforhold i utenlandsk produksjonskjede, primært produksjon av teknisk utstyr. Leverandørene har forsikret oss om at tiltak er iverksatt for å redusere de negative konsekvenser og bedre arbeidsforholdene i produksjonslandene. Vi følger løpende opp de aktuelle forretningsforbindelsene, og dersom vi ikke erfarer en utbedring vil vårt tiltak være å avslutte kontraktsforholdene.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på menneskers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med gjennomføring av konferanser, samt ved vedlikeholds- og bygningsarbeid i eiendommen vi leier.

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte, herunder verneombud, for å hindre at slike skader skal oppstå.

Vesentlige risikoområder hos forretningsforbindelser og i vår leverandørkjede

Vi har gjennomgått alle våre forretningsforbindelser og leverandører som er vesentlig inn mot vår virksomhet, og vurdert risikoen for brudd i leverandørkjeden. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører, og majoriteten er lokalisert i Norge.

For forretningsforbindelser og leverandører der vi i risikokartleggingen fant forhøyet risiko basert på våre definerte risikoparametere, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Tiltak for å begrense risiko hos forretningsforbindelser og i vår leverandørkjede

Rebel U2 AS stiller høye krav til sine forretningsforbindelser og leverandører når det kommer til å følge grunnleggende standarder for menneskerettigheter og anstendig arbeid.

Majoriteten av våre leverandører er faste leverandører, og er ansett som seriøse aktører innenfor sine respektive tjenesteområder. For å sikre at alle forretningsforbindelser og leverandører oppfyller kravene, må de jevnlig besvare vår Supplier self-assessment. Før kontraktinngåelse med nye forretningsforbindelser eller leverandører er det derfor også et krav at Supplier self-assessment blir besvart for å sikre at Rebel U2 AS inngår kontrakter med aktører som opererer i tråd med våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Et utvidet preventivt tiltak vil være å forplikte våre leverandører gjennom en supplier code of conduct i eksisterende og nye avtaler. Supplier code of conduct vil implementeres i løpet av Q3 2023.

Vi tar brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos våre forretningspartnere og leverandører svært alvorlig. Vi skal informeres omgående dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en forretningspartner eller leverandør. Vi tar også tak i potensielle og faktiske brudd gjennom dialog med den aktuelle forretningspartneren eller leverandøren. Dersom bruddene ikke blir tilstrekkelig adressert innen rimelig tid vil vi avslutte kontraktsforholdet.

Implementering

Vi har implementert vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med OECD-anbefalinger og Åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på selskapets forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser
- Vi har etablert rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets finansavdeling på e-post: finance@rebel.no